

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

*(Ban hành kèm theo Quyết định số .../QĐ-SGDVN ngày ... của Tổng Giám đốc Sở Giao dịch
Chứng khoán Việt Nam về Quy chế Công bố thông tin tại Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam)*
*(Issued with the Decision No. .../QĐ-SGDVN on ... of the CEO of Vietnam Exchange on the
Information Disclosure Regulation of Vietnam Exchange)*

**CÔNG TY CP SIAM
BROTHERS VN
SIAM BROTHERS
VIETNAM JSC**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence - Freedom - Happiness**

Số: 201026-01/SBV-HSX
No.: 201026-01/SBV-HSX

TPHCM, ngày 20 tháng 10 năm 2026
HCMC, October 20th, 2026

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
EXTRAORDINARY INFORMATION DISCLOSURE

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam/ Sở Giao dịch Chứng khoán
Hà Nội/ Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh**
To: Vietnam Exchange/ Hanoi Stock Exchange/ Hochiminh Stock Exchange

1. Tên tổ chức/Name of organization: CÔNG TY CP SIAM BROTHERS VIỆT NAM /
SIAM BROTHERS VIETNAM JOINT STOCK COMPANY

- Mã chứng khoán/Mã thành viên/ Stock code/ Broker code: SBV

- Địa chỉ/Address: Tầng 5, tòa nhà văn phòng VRG, 177 Hai Bà Trưng, P.Xuân
Hòa, TPHCM / 5th Floor, VRG Building, No.177 Hai Ba Trung, Xuan Hoa
Ward, Ho Chi Minh City, Vietnam

- Điện thoại liên hệ/Tel.: 028.38912889

Fax:

- E-mail:

2. Nội dung thông tin công bố/Contents of disclosure:

CTCP Siam Brothers VN công bố Nghị quyết triển khai phương án sử dụng cổ phiếu
quỹ để thưởng cho người lao động / Siam Brothers Vietnam JSC Announces a
Resolution on the Implementation of a Plan to Use Treasury Shares as Bonuses for
Employees.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày
20/10/2026 tại đường dẫn <http://siambrothersvn.com/This information was>



*published on the company's website on 20/10/2026 , as in the link
<http://siambrothersvn.com>*

*Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn
chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố / We hereby
certify that the information provided is true and correct and we bear the full
responsibility to the law.*

***Tài liệu đính kèm/Attached
documents:***

*Tài liệu liên quan đến nội dung
thông tin công bố/Documents on
disclosed information.*

Đại diện tổ chức

Organization representative

Người đại diện theo pháp luật/Người UQ CBTT

Legal representative/ Person authorized to disclose information

(Ký, ghi rõ họ tên, chức vụ, đóng dấu)

(Signature, full name, position, and seal)



VEERAPONG SAWATYANON



Số: 2010-01/NQ-HĐQT-26
No. 2010-01/NQ-HĐQT-26

Tp.HCM, ngày 20 tháng 10 năm 2026
HCMC, 20 Oct, 2026

**NGHỊ QUYẾT
RESOLUTION**

V/v: triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ để thưởng cho người lao động
Re: Implementation of the Employee Share Award Program Using Treasury Shares

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CP SIAM BROTHERS VIỆT NAM
BOARD OF DIRECTORS OF SIAM BROTHERS VIETNAM JSC**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp 2020;
Pursuant to the Law on Enterprises 2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty CP Siam Brothers Việt Nam;
Pursuant to the Charter of Organization and Operation of Siam Brothers Vietnam JSC;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 ngày 13/05/2026;
Pursuant to the Resolution of the 2026 Annual General Meeting of Shareholders dated 13 May 2026;
- Căn cứ Biên bản họp HĐQT ngày 30..09./2026;
Pursuant to the Minutes of the Board of Directors' meeting dated 30 Sept, 2026;

**QUYẾT NGHỊ:
DECISION**

Điều 1. Triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ để thưởng cho người lao động

1. Hội đồng quản trị thống nhất triển khai phương án sử dụng cổ phiếu quỹ của Công ty để thưởng cho người lao động theo chương trình/phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
2. Các nội dung chính của việc phân phối cổ phiếu quỹ như sau:
 - Nguồn cổ phiếu sử dụng: Cổ phiếu quỹ của Công ty;
 - Số lượng cổ phiếu phân phối: 42.500 cổ phiếu;
 - Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông;
 - Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu;
 - Giá phân phối: 0 đồng/cổ phiếu;
 - Đối tượng nhận thưởng: Người lao động đáp ứng các tiêu chuẩn, điều kiện theo phương án được Đại hội đồng cổ đông thông qua và Quy chế thưởng cổ phiếu;
 - Hạn chế chuyển nhượng: 12 (mười hai) tháng kể từ ngày hoàn tất việc phân phối;
 - Thời gian thực hiện: Trong năm 2026, sau khi hoàn tất các thủ tục theo quy định pháp luật;
 - Nguyên tắc phân bổ: Căn cứ chức danh, mức độ đóng góp, kết quả hoàn thành công việc, thâm niên công tác, hiệu quả công tác và các tiêu chí khác

do Hội đồng quản trị quyết định, phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Article 1. Implementation of the Plan to Use Treasury Shares for Employee Share Awards

1. The Board of Directors hereby resolves to implement the plan to use the Company's treasury shares to award shares to employees in accordance with the program/plan approved by the General Meeting of Shareholders.

2. The principal terms of the treasury share distribution are as follows:

- Source of shares: Treasury shares of the Company;
- Number of shares to be distributed: 42,500 shares;
- Type of shares: Ordinary shares;
- Par value: VND 10,000 per share;
- Distribution price: VND 0 (zero) per share;
- Eligible recipients: Employees who satisfy the eligibility criteria and conditions set out in the plan approved by the General Meeting of Shareholders and the Regulation on Employee Share Awards;
- Transfer restriction period: 12 (twelve) months from the date of completion of the distribution;
- Implementation period: During 2026, after completion of all procedures in accordance with applicable laws;
- Allocation principles: Based on position, level of contribution, performance results, length of service, work performance, and other criteria as determined by the Board of Directors, in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.

Điều 2. Ban hành Quy chế thưởng cổ phiếu cho người lao động

Hội đồng quản trị ban hành kèm theo Nghị quyết này " Quy chế thưởng cổ phiếu cho người lao động của Công ty Cổ phần Siam Brothers Việt Nam".

Quy chế là căn cứ để tổ chức triển khai thưởng cổ phiếu, bao gồm việc xác định đối tượng, tiêu chuẩn, nguyên tắc phân bổ, số lượng cổ phiếu được thưởng cho từng người lao động và các nội dung liên quan khác.

Article 2. Adoption of the Regulation on Employee Share Awards

Issued together with this Resolution: "Regulation on Employee Share Awards of Siam Brothers Vietnam Joint Stock Company."

The Regulation shall serve as the basis for implementing the employee share award program, including the determination of eligible recipients, eligibility criteria, allocation principles, the number of shares to be awarded to each employee, and other related matters.

Điều 3. Phê duyệt tiêu chuẩn người lao động tham gia chương trình

Hội đồng quản trị thông qua việc áp dụng các tiêu chuẩn người lao động được tham gia chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, cụ thể:

1. Là cán bộ lãnh đạo, cán bộ quản lý chủ chốt hoặc người lao động có đóng góp quan trọng cho Công ty và/hoặc công ty con;
2. Đang ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty và/hoặc công ty con tại thời điểm lập danh sách;

3. Hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2025;
4. Không thuộc trường hợp đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình giải quyết nghỉ việc;
5. Không thuộc trường hợp bị xử lý kỷ luật lao động;
6. Không thuộc trường hợp Công ty và/hoặc công ty con đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hoặc không tái ký hợp đồng lao động;
7. Đáp ứng các tiêu chuẩn khác theo quyết định của Hội đồng quản trị.

Article 3. Approval of Employee Eligibility Criteria for Participation in the Program

The Board of Directors hereby approves the application of the employee eligibility criteria for participation in the program as approved by the General Meeting of Shareholders, specifically as follows:

1. *Being a member of the leadership team, key management personnel, or an employee who has made significant contributions to the Company and/or its subsidiaries;*
2. *Having a valid official employment contract with the Company and/or its subsidiaries at the time the list of eligible employees is prepared;*
3. *Having satisfactorily or excellently fulfilled the assigned duties in 2025;*
4. *Not having submitted a resignation and being in the process of completing the termination of employment;*
5. *Not being subject to any disciplinary action;*
6. *Not being subject to unilateral termination of the employment contract by the Company and/or its subsidiaries, or non-renewal of the employment contract;*
7. *Meeting other criteria as determined by the Board of Directors.*

Điều 4. Phê duyệt nguyên tắc phân bổ cổ phiếu thưởng

1. Số lượng cổ phiếu thưởng phân bổ cho từng người lao động được xác định trên cơ sở: Chức danh và phạm vi trách nhiệm; Mức độ đóng góp cho Công ty; Kết quả hoàn thành công việc; Thâm niên công tác; Hiệu quả công tác; Mức độ đóng góp vào hoạt động sản xuất, kinh doanh của Công ty và/hoặc công ty con; Nhu cầu khuyến khích, động viên và giữ chân người lao động; và Các tiêu chí khác do Hội đồng quản trị quyết định phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

2. Việc áp dụng các nguyên tắc tại Khoản 1 Điều này phải bảo đảm tổng số cổ phiếu phân phối cho người lao động không vượt quá 42.500 cổ phiếu.

3. Các tiêu chí quy định tại Điều này là căn cứ để xác định số lượng cổ phiếu được phân bổ cho từng người lao động, không làm thay đổi các tiêu chuẩn tham gia chương trình đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua tại Điều 3 Nghị quyết này.

Article 4. Approval of the Allocation Principles for Employee Share Awards

1. *The number of shares to be awarded to each employee shall be determined based on the following criteria: Position and scope of responsibilities; Level of contribution to the Company; Performance results; Length of service; Work performance; Level of contribution to the production and business operations of the Company and/or its subsidiaries; The need to motivate, encourage, and retain employees; and Other criteria as determined by the Board of Directors in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders.*

2. The application of the principles set out in Clause 1 of this Article shall ensure that the total number of shares distributed to employees does not exceed 42,500 shares.

3. The criteria set out in this Article shall serve as the basis for determining the number of shares allocated to each employee and shall not alter the eligibility criteria for participation in the program approved by the General Meeting of Shareholders as set out in Article 3 of this Resolution.

Điều 5. Phê duyệt danh sách người lao động nhận thưởng

1. Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách người lao động đủ điều kiện nhận thưởng bằng cổ phiếu như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số lượng cổ phiếu
01	Trần Thanh Long	Phó Giám đốc thương mại	42.500
	TỔNG		42.500

2. Tổng số cổ phiếu phân bổ cho người lao động theo danh sách là 42.500 cổ phiếu.

Article 5. Approval of the List of Employees Receiving Share Awards

1. The Board of Directors hereby approves the list of employees eligible to receive share-based bonuses as follows:

No.	Full Name	Position	Number of Shares
01	Tran Thanh Long	Deputy Commercial Director	42.500
	TOTAL		42.500

2. The total number of shares allocated to employees according to the list is 42,500 shares.

Điều 6. Phê duyệt việc phân phối cổ phiếu

1. Hội đồng quản trị phê duyệt việc phân phối 42.500 cổ phiếu cho những người lao động có tên trong danh sách tại Điều 5

2. Giá phân phối là 0 đồng/cổ phiếu.

3. Người lao động được nhận thưởng không phải thanh toán tiền cho số cổ phiếu được phân phối.

4. Việc phân phối cổ phiếu phải được thực hiện phù hợp với phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua và quy định pháp luật hiện hành.

Article 6. Approval of the Distribution of Shares

1. The Board of Directors hereby approves the distribution of 42,500 shares to the employees listed in Article 5.

2. The distribution price shall be VND 0 (zero) per share.

3. Employees receiving the share awards shall not be required to make any payment for the shares distributed to them.

4. The distribution of shares shall be carried out in accordance with the plan approved by the General Meeting of Shareholders and applicable laws.

Điều 7. Ủy quyền triển khai

Hội đồng quản trị giao Tổng Giám đốc tổ chức thực hiện các công việc cần thiết để triển khai và hoàn tất việc phân phối cổ phiếu, bao gồm việc thực hiện các thủ tục báo cáo, công bố thông tin, đăng ký chứng khoán, đăng ký lưu ký và các thủ tục liên quan khác theo quy định pháp luật.

Article 7. Authorization for Implementation

The Board of Directors hereby authorizes the General Director to organize and carry out all necessary actions to implement and complete the distribution of shares, including the completion of reporting, information disclosure, securities registration, securities depository registration, and other related procedures in accordance with applicable laws.

Điều 8. Điều chỉnh trong quá trình triển khai

Trong quá trình triển khai, trường hợp phát sinh các vấn đề cần điều chỉnh nhưng không làm thay đổi các nội dung cơ bản của phương án thưởng cổ phiếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, Chủ tịch Hội đồng quản trị được giao xem xét, xử lý trong phạm vi thẩm quyền; trường hợp vượt thẩm quyền, Chủ tịch Hội đồng quản trị báo cáo Hội đồng quản trị xem xét, quyết định.

Article 8. Adjustments During the Implementation Process

During the implementation process, in the event that any matters arise requiring adjustment without changing the fundamental terms of the plan to use shares for employee awards approved by the General Meeting of Shareholders, the Chairman of the Board of Directors is authorized to consider and handle such matters within his/her authority. Any matters beyond his/her authority shall be submitted to the Board of Directors for consideration and decision.

Điều 9. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Trưởng các đơn vị và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Article 9. Effectiveness

This Resolution shall take effect from the date of signing.

The members of the Board of Directors, the General Director, Heads of relevant departments and units, and other relevant individuals shall be responsible for implementing this Resolution.

Nơi nhận/ Recipients

- Như Điều 9/ As article 9
- Lưu: HDQT/ For BOD records.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH
CHAIRMAN



ITTHAPAT SAWATYANON

QUY CHẾ
CHƯƠNG TRÌNH THƯỞNG BẰNG CỔ PHIẾU
CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
CỦA CÔNG TY CP SIAM BROTHERS VN

*(Ban hành theo Nghị quyết số 2010-04/NQ-HDQT-26
ngày 20. tháng 10 năm 2026 của Hội đồng quản
trị Công ty CP Siam Brothers VN)*

A/ QUY ĐỊNH CHUNG

1. Các khái niệm

Công ty: Công ty Cổ phần Siam Brothers VN

ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông

HĐQT: Hội đồng quản trị

BGĐ: Ban Giám đốc Công ty Cổ phần Siam Brothers VN

CBCNV: Cán bộ công nhân viên

UBCKNN: Ủy ban chứng khoán Nhà nước

2. Mục đích

- ❖ Ghi nhận những đóng góp của CBCNV cho Công ty
- ❖ Tạo động lực để người lao động hoàn thành tốt công việc
- ❖ Duy trì sự gắn bó của CBCNV
- ❖ Thúc đẩy sự cống hiến của CBCNV đối với sự phát triển chung của toàn Công ty

3. Cơ sở pháp lý

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17 tháng 6 năm 2020 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2021;
- Căn cứ Luật Chứng khoán năm 2019;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 của Chính phủ;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty CP Siam Brothers Việt Nam;
- Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 01/2026/NQ.ĐHĐCĐ ngày 13/05/2026.

4. Số lượng và thời điểm thực hiện

- Nguồn thực hiện: Cổ phiếu quỹ của Công ty theo Nghị quyết ĐHĐCĐ. Việc ghi nhận và hạch toán giá trị khoản thưởng được thực hiện theo quy định pháp luật về kế toán, thuế và các quy định có liên quan.
- Số lượng cổ phiếu đề nghị sử dụng: 42.500 cổ phiếu

- Tỷ lệ phân phối: 0,22% trên tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành
- Thời điểm thực hiện: trong năm 2026
- Trường hợp tổng số cổ phiếu thực tế được phân phối thấp hơn số lượng cổ phiếu đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, số cổ phiếu chưa phân phối tiếp tục là cổ phiếu quỹ của Công ty và được quản lý theo quy định của pháp luật.

5. Quy định chung

- Công ty thực hiện chương trình thưởng bằng cổ phiếu cho người lao động đáp ứng đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo Quy chế này.
- Cổ phiếu Công ty sử dụng để thưởng cho người lao động là cổ phiếu phổ thông và bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 12 (mười hai) tháng kể từ ngày hoàn tất việc phân phối theo quy định của pháp luật và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông/Hội đồng quản trị.
- Thu hồi cổ phiếu: Công ty không áp dụng cơ chế thu hồi cổ phiếu sau khi hoàn tất việc chuyển quyền sở hữu theo quy định pháp luật. Việc xử lý các trường hợp đặc biệt được thực hiện theo quy định của pháp luật và Nghị quyết ĐHĐCĐ
- Nếu nhân viên qua đời trong thời gian hợp đồng lao động có hiệu lực, toàn bộ số cổ phiếu sẽ không bị thu hồi và được để lại cho người thừa kế hợp pháp theo quy định của pháp luật
- Cá nhân tham gia chương trình được hưởng cổ tức và được quyền biểu quyết trên toàn bộ số cổ phiếu đã được thưởng.

6. Tổ chức thực hiện – Trình tự thực hiện

HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các cá nhân được thưởng cổ phiếu căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của chương trình. Trình tự thực hiện dự kiến bao gồm:

- ĐHĐCĐ thông qua phương án.
- HĐQT ban hành Quy chế.
- Chuẩn bị và nộp hồ sơ đăng ký với UBCKNN theo quy định của pháp luật.
- Thực hiện chuyển quyền sở hữu.
- Báo cáo kết quả.

7. Kế toán và thuế

- Hạch toán kế toán theo chuẩn mực kế toán Việt Nam.
- Nghĩa vụ thuế thu nhập cá nhân: cá nhân tham gia chương trình phải thực hiện nghĩa vụ nộp thuế thu nhập cá nhân (nếu có) theo quy định hiện hành của pháp luật.

B/ ĐỐI TƯỢNG -TIÊU CHUẨN - PHƯƠNG THỨC PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU THƯỜNG

I. ĐỐI TƯỢNG - TIÊU CHUẨN PHÂN PHỐI CỔ PHIẾU THƯỜNG

1. Tiêu chí lựa chọn và thẩm quyền quyết định danh sách người được thưởng

1.1 Tiêu chí lựa chọn

Người được xem xét tham gia Chương trình thưởng bằng cổ phiếu phải đáp ứng đồng thời các điều kiện sau:

- a) Là cán bộ quản lý chủ chốt hoặc cá nhân giữ vị trí có ảnh hưởng quan trọng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và sự phát triển của Công ty hoặc công ty con tại thời điểm Hội đồng quản trị xem xét, quyết định.
- b) Có kết quả hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2025 theo hệ thống đánh giá hiệu quả công việc hoặc kết quả đánh giá của Công ty.
- c) Có đóng góp tích cực vào việc nâng cao hiệu quả hoạt động, tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận, cải tiến quản trị, phát triển thị trường, nâng cao năng suất lao động hoặc các mục tiêu chiến lược khác của Công ty và/hoặc công ty con.
- d) Không thuộc trường hợp đang bị xử lý kỷ luật lao động hoặc đang trong thời gian xem xét xử lý kỷ luật tại thời điểm Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách người được thưởng.
- đ) Các tiêu chí khác (nếu có) theo quyết định của Hội đồng quản trị, phù hợp với mục tiêu của Chương trình và quy định của pháp luật.

1.2. Thẩm quyền quyết định danh sách người được thưởng

- a) Tổng Giám đốc có trách nhiệm rà soát, đánh giá và đề xuất danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia Chương trình, kèm theo số lượng cổ phiếu dự kiến phân phối cho từng cá nhân, trình Hội đồng quản trị xem xét.
- b) Hội đồng quản trị là cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định:

- Danh sách người được thưởng bằng cổ phiếu;
- Số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng cá nhân;
- Việc điều chỉnh danh sách hoặc số lượng cổ phiếu được phân phối (nếu cần thiết), bảo đảm tổng số cổ phiếu phân phối không vượt quá số lượng đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

c) Quyết định của Hội đồng quản trị về danh sách người được thưởng và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng cá nhân là căn cứ để Công ty thực hiện các thủ tục theo quy định của pháp luật.

Việc một cá nhân đáp ứng các tiêu chí quy định tại Quy chế này không đồng nghĩa với việc đương nhiên được nhận cổ phiếu thưởng. Việc phân phối cổ phiếu chỉ được thực hiện sau khi Hội đồng quản trị ban hành quyết định phê duyệt danh sách và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng cá nhân.

2. Phương thức phân phối cổ phiếu thưởng cho người lao động:

Việc phân phối cổ phiếu thưởng được thực hiện theo các nguyên tắc sau:

- Hội đồng quản trị quyết định danh sách người được thưởng và số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng cá nhân trên cơ sở đề xuất của Tổng Giám đốc và kết quả đánh giá theo các tiêu chuẩn quy định tại Quy chế này.
- Việc phân phối cổ phiếu không nhất thiết theo tỷ lệ bằng nhau giữa các cá nhân. Số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng cá nhân được xác định căn cứ vào mức độ hoàn thành công việc, mức độ đóng góp, phạm vi trách nhiệm quản lý và các tiêu chí khác do Hội đồng quản trị xem xét, quyết định.
- Tổng số cổ phiếu phân phối theo Chương trình không vượt quá 42.500 cổ phiếu quỹ đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
- Sau khi Hội đồng quản trị phê duyệt danh sách phân phối, Công ty thực hiện các thủ tục với cơ quan có thẩm quyền và chuyển quyền sở hữu cổ phiếu cho người được thưởng theo quy định của pháp luật.
- Người được thưởng trở thành cổ đông của Công ty kể từ thời điểm hoàn tất việc chuyển quyền sở hữu cổ phiếu theo quy định.

3. Quyền lợi khi tham gia chương trình

- Được nhận cổ phiếu thưởng tương ứng với thành tích đạt được.
- Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông.

4. Thông tin chi tiết về cổ phiếu thưởng

Số lượng cổ phiếu được phê duyệt sử dụng: 42.500 cổ phiếu, tương đương 0,22% trên tổng số lượng cổ phiếu đang lưu hành

II. THU HỒI CỔ PHIẾU

Công ty không áp dụng cơ chế thu hồi cổ phiếu sau khi hoàn tất việc chuyển quyền sở hữu theo quy định pháp luật.

C/ ĐIỀU CHỈNH, SỬA ĐỔI, BỔ SUNG QUY CHẾ THƯỜNG BẰNG CỔ PHIẾU

Trong phạm vi được Đại hội đồng cổ đông ủy quyền, Hội đồng quản trị có quyền điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế này phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



ITTHAPAT SAWATYANON

